

EN  
SANIDAD  
**TODOS**  
SOMOS  
**IMPORTANTES**

**VOTIA**



**SIC-GS /SIPES**

# TODOS SOMOS IMPORTANTES



## PROGRAMA ELECTORAL 2023

### USICAM

Somos la **UNIÓN DE SINDICATOS INDEPENDIENTES DE CASTILLA – LA MANCHA, USICAM**. una Federación nacida en 2017, una Federación que aglutina a todas las categorías profesionales presentes en el SESCAM, formada por El **SIC-GS** sindicato con una amplia trayectoria desde el 2002 logrando el reconocimiento en asuntos tan importantes como la Homologación Salarial 2006, la Carrera Profesional, que en un principio solo se contemplaba para el Personal facultativo y de enfermería o el cobro de los sábados como festivo. Y el SIPES que nació en 2016 de la mano de algunos delegados/as Sindicales del SESCAM con amplia experiencia,

Con este objetivo de aunar fuerzas en un objetivo común y verdaderamente independiente, **USICAM** se presentó como Federación por primera vez a las elecciones sindicales de 2019, obteniendo como resultado el segundo lugar de representación en número de votos totales y los terceros en número de representantes elegidos en las distintas Juntas de Personal, obteniendo además representación en todas las Áreas.

El principal objetivo de **USICAM** es la defensa de todos los trabajadores/as del SESCAM y en definitiva, la defensa de un Servicio de Salud Público y de Calidad en el que prime el acceso al empleo público mediante la igualdad, el mérito y la capacidad, principios que solo a través de lo público se puede garantizar.

EN SANIDAD TODOS

# TODOS SOMOS IMPORTANTES

## REALMENTE INDEPENDIENTES

En **USICAM** estamos orgullosos de poder defender los derechos de los trabajadores/as públicos del SESCAM con una total independencia de cualquier partido político u organización de cualquier tipo, independientemente de quien gobierne en nuestra región. La línea sindical, las decisiones y las acciones que llevamos a cabo son tomadas en el seno de la federación sin ningún tipo de injerencia o presión externa, solo bajo la premisa de la defensa de los intereses de los trabajadores/as del Sescam.

Como prueba de ello, somos la única Federación Sindical que explícitamente indica en sus estatutos la prohibición de aceptar dinero público de ninguna administración, financiándose únicamente con la cuota de sus afiliados/as.

## ÚLTIMOS CUATRO AÑOS

Tras más de tres años de una pandemia mundial sin precedentes, se hace evidente que los Sistemas de Salud Públicos y sus trabajadores/as son los que han estado y están en primera línea cuidando de la salud de toda la ciudadanía. Esta situación ha dejado al descubierto los fallos y las fortalezas de nuestro Sistema Público de Salud. Los fallos hay que analizarlos y actuar sobre ellos, como venimos haciendo desde USICAM en los diferentes Comités de Seguridad y Salud Laboral así como en el Comité Sectorial del SESCAM. Las fortalezas, hay que potenciarlas, y entre éstas destacan la **PROFESIONALIDAD, EL ESPÍRITU DE ENTREGA Y EL SACRIFICIO DE TODOS LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DEL SESCAM** a los que nuestros gobernantes les deben tanto tras estos momentos tan difíciles. Cuando el miedo y la angustia se apoderaron de toda la población los trabajadores/as de la Sanidad Pública de Castilla – La Mancha estuvieron en su puesto dando todo de sí.

Estos años han demostrado la necesidad de una Sanidad Pública fuerte y con recursos suficientes, ya que es la única forma de afrontar retos como este, y por ello USICAM seguirá estando en contra de cualquier tipo de privatización de la Sanidad Pública.

Desde USICAM queremos agradecer a todos los compañeros/as vuestro compromiso y vuestro trabajo en estos años tan difíciles.

# TODOS SOMOS IMPORTANTES

Tras dos legislaturas de Gobierno del PSOE de Emiliano García-Page aún quedan grandes temas pendientes por resolver y con derechos por recuperar que nos fueron cercenados hace más de diez años, entre los que destacan:

- RECUPERAR LA CARRERA PROFESIONAL PARA TODOS LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS (En USICAM fuimos los primeros en organizar movilizaciones por la Carrera Profesional en mayo de 2021).
- RECUPERAR LAS AYUDAS SOCIALES.
- RECUPERACIÓN SALARIAL EFECTIVA QUE PUEDA PALIAR LA PÉRDIDA ADQUISITIVA DE ESTOS AÑOS.

## MARZO 2023. ELECCIONES SINDICALES

Las Elecciones Sindicales en el Servicio de Salud de Castilla – La Mancha son de gran importancia para el conjunto de trabajadores/as de la Sanidad Pública de nuestra Región, pues son las que determinan quienes serán los representantes de casi 30.000 trabajadores/as.

Se elige a los Delegados/as de las distintas Juntas de Personal y Comités de Empresa de cada Área de Salud y la suma de éstos es la que otorga la representación de cada Sindicato en la Mesa Sectorial del SESCOAM, máximo órgano de negociación donde se deciden las grandes cuestiones relativas a los trabajadores/as.

USICAM necesita de tu voto para conseguir estar en Mesa Sectorial, ya que hemos de llegar al 10% del total de Delegados/as, puesto que a diferencia de CCOO y UGT, hemos de ganarnos el derecho a representarnos, ya que ellos tienen la representación asegurada por la Ley, incluso si nadie les votara, ARTICULO 79 Estatuto marco

# TODOS SOMOS IMPORTANTES

## NUESTRAS REIVINDICACIONES SINDICALES

- Convocatorias de nuevos procesos de la **Carrera Profesional** para todos los colectivos y a la vez, y el reconocimiento al personal temporal del cobro de la misma. Estableciendo una primera convocatoria extraordinaria para a continuación empezar el procedimiento ordinario.
- Reclasificación de categorías entre otros técnicos superiores, TCAE, celadores.
- Jornada laboral en que el tiempo de solape utilizado para los cambios de turnos en todas las categorías profesionales se considere como jornada efectiva.
- Reconocimiento de un plus de peligrosidad para el personal de atención a la salud mental.
- Reconocimiento de los **días adicionales de vacaciones** por antigüedad al personal estatutario, igual que los tienen el resto de los funcionarios de la Junta.
- Eliminación de **SOLIMAT** como mutua de los trabajadores/as del SESCAM.
- **Aumento de las plantillas orgánicas.**
- **No a la privatización de servicios**, ni participación de empresas privadas en la gestión de la sanidad pública y recuperación de los conciertos vigentes.
- Incremento salarial anual igual al **IPC real** y recuperación de la pérdida de **poder adquisitivo** acumulada.
- Recuperación de las **ayudas sociales.**
- Dotación de los **medios materiales necesarios** para la correcta prestación de los servicios sanitarios.
- Reversión de un porcentaje no inferior al 25% de plazas de auxiliar administrativo en administrativo, mediante la promoción interna directa al puesto de trabajo como realiza la JCCM.

# TODOS SOMOS IMPORTANTES

- Mantenimiento de **Concursos de traslados regionales bianuales**, para cada categoría, con todas las vacantes existentes en el SESCOAM, así como la contemplación de resultas.
- Mejora y adaptación, de los acuerdos de **Promoción Interna (incluyendo entre otras cosas la posibilidad de promoción a Gerencia distinta de la que se está en activo)**.
- Consolidar trienios en promoción interna temporal, del mismo modo que se viene haciendo con un contrato de bolsa general.
- **Pagas extraordinarias del 100 %** de todos los conceptos retributivos mensuales.
- **Pago por tarjeta sanitaria** a todos los trabajadores de la GAI con CIAS, EAP y de Área adscritos a ellos, así como por índice de dispersión geográfica.
- Consolidación la productividad variable en concepto fijo y con un reparto lineal.
- **Anticipos**, por importe del sueldo completo de un año, sin pago **de intereses**, a la Administración
- **Cobertura de sustituciones desde el primer día, en todas las situaciones.**
- Exención voluntaria de las **noches a los 55 años** sin pérdida de salario para **todas las categorías.**
- **Codificación de todos los puestos de trabajo y anulación de las plazas de área.**
- **Formación continuada de los trabajadores/as** dentro del horario laboral, o con compensación horaria. **La formación tiene que ser responsabilidad de la Administración** a través del SESCOAM o de cualquier otro organismo público. **No a**

# TODOS SOMOS IMPORTANTES

través de los sindicatos, que no hace sino crear clientelismo, usurpando un dinero que es de todos y fomentando la privatización de la Administración.

- **Convocatorias específicas de Promoción Interna** desvinculadas de las Ofertas de Empleo. Dado que la ley 20/2021 de estabilización de empleo no contempla la convocatoria por promoción interna.
- **Reformar el acuerdo de bolsa.** Incrementar la transparencia y el control público de las bolsas de Trabajo y de las contrataciones realizadas.
- **Jubilación anticipada,** Considerar al colectivo de trabajadores de la sanidad, como personal que trabaja en condiciones **de penosidad y peligrosidad** y se les conceda, La posibilidad de una “prejubilación” a los 60 años, sin perjuicio económico.
- Reordenación del SESCAM en gerencias de especializada y primaria (eliminación de las GAIS)
- **Responsabilidad penal y patrimonial de los gestores públicos** por situaciones en fraude de ley.
- **Creación de comités de seguridad y salud** por Gerencias, no por áreas como está actualmente, para mejor funcionamiento y desarrollo de estos.
- **Dotación** de todos los medios necesarios tanto físicos, como materiales para el cumplimiento de la ley de Prevención de Riesgos laborales y dotación de horas sindicales específicas para las funciones de Delegado de Prevención.
- Regulación PEAC.
- Unificación de criterios en la Mesa Sectorial de SESCAM respecto al Plan Concilia y negociación de las especificidades de dicho Plan en su aplicación al personal estatutario en cumplimiento del artículo 1.1.2 del II Plan Concilia. Dado que en el SESCAM conviven diferentes turnos y existen discrepancias entre las gerencias a la hora de la concesión de permisos del Plan Concilia dependiendo del tipo de turno.

# TODOS SOMOS IMPORTANTES

## **Sede Regional Castilla-la Mancha**

Sede: C/ Francisco Javier de Moya, 34, Bajo, 02006, Albacete.

Teléfono /Fax: 967603440

E-Mail: [castillalamancha@usicam.es](mailto:castillalamancha@usicam.es)

[castillalamancha@sic-gs.es](mailto:castillalamancha@sic-gs.es)

Paco: 616410603

## **Provincia de Albacete**

Hospital General Albacete (entrepanta)

Teléfono: 967597562

Numero WhatsApp 618280556 (Solo para recibir. No llamar ni enviar nada. Para contactar usar los otros).

Correo Electrónico: [albacete@usicam.es](mailto:albacete@usicam.es)

[albacete@sic-gs.es](mailto:albacete@sic-gs.es)

Andrés: 616410705

José Julián: 685917009

Alberto, Villarrobledo: 616410615 2 quincena

Juan Carlos, Hellín: 608266443 2 quincena

Correo Electrónico: [sugerenciasyquejas@sic-gs.es](mailto:sugerenciasyquejas@sic-gs.es)

Página WEB: [www.sic-gs.es](http://www.sic-gs.es)

## **Provincia de Ciudad Real**

### **Área de Ciudad Real Y Puertollano**

Hospital General de Ciudad Real

Correo Electrónico: [ciudadreal@usicam.es](mailto:ciudadreal@usicam.es)

Carmen: 691130180

Mónica: 678017941

### **Área Mancha – Centro**

Hospital General Mancha Centro

Correo Electrónico: [manchacentro@usicam.es](mailto:manchacentro@usicam.es)

Guillermo: 618280324

## **Provincia de Guadalajara**

Hospital General Universitario

Teléfono/ fax 949209250

Correo Electrónico: [guadalajara@usicam.es](mailto:guadalajara@usicam.es)

Vicente: 616410596

Kikón: 646732208

## **Provincia de Cuenca**

Hospital Virgen de la Luz

Teléfono 969232030

Correo Electrónico: [cuenca@usicam.es](mailto:cuenca@usicam.es)

Susana: 685917011

Cristina: 678017953

## **Provincia de Toledo**

### **Área de Toledo**

Hospital Universitario de Toledo

Correo Electrónico: [toledo@usicam.es](mailto:toledo@usicam.es)

Poten: 663389820

José Luis: 685917012

### **Área Talavera:**

Hospital Virgen del Prado

Virginia: 692736572

Correo Electrónico: [talavera@usicam.es](mailto:talavera@usicam.es)